

Die Lippische Landeskirche sucht

## **eine Landessuperintendentin oder einen Landessuperintendenten (m/w/d)**

Die Landessynode der Lippischen Landeskirche wählt für eine Amtszeit von sechs Jahren eine Landessuperintendentin oder einen Landessuperintendenten (m/w/d) mit Dienstsitz in Detmold.

Die Landessuperintendentin bzw. der Landessuperintendent leitet gemeinsam mit den Mitgliedern des Landeskirchenamtes die Geschicke der Lippischen Landeskirche.

### **Wer wir sind**

Die Lippische Landeskirche ist eine eigenständige evangelische Landeskirche mit rund 125.000 Gemeindegliedern. Zu ihr gehören 65 reformierte und lutherische Kirchengemeinden (54 reformierte, 10 lutherische und 1 evangelische Gemeinde), die in vier reformierten und einer lutherischen Klasse organisiert sind.

Mit einem Anteil von rund 36 Prozent evangelischer Christinnen und Christen an der Bevölkerung bereichert die Lippische Landeskirche das gesellschaftliche und kulturelle Leben der Region in besonderer Weise. Sie ist in ihrem Gebiet vielfältig vernetzt, das deckungsgleich mit dem Kreis Lippe sowie dem katholischen pastoralen Raum ist, wodurch sich besondere Möglichkeiten für eine enge ökumenische Zusammenarbeit und die gemeinsame Wahrnehmung gesellschaftlicher Verantwortung ergeben.

Unsere Kirche ist synodal verfasst. Das Leitungsamt wird kollegial wahrgenommen.

Die Lippische Landeskirche versteht sich als Kirche, die aus ihren Gemeinden lebt und zugleich aktiv Zukunft gestaltet. Transformationsprozesse, regio-lokale Kirchenentwicklung sowie die Weiterentwicklung kirchlicher Strukturen in Zeiten der finanziellen Konsolidierung gehören zu ihren zentralen Aufgabefeldern. Diakonisches Handeln, ökumenische Verbundenheit und internationale Partnerschaften sind wesentliche Bestandteile ihres Selbstverständnisses.

Als Landeskirche begegnen sich bei uns reformierte und lutherische Prägung in gegenseitiger Wertschätzung und fruchtbarem Austausch. Wir sind Mitglied der Weltgemeinschaft Reformierter Kirchen und über die lutherische Klasse Mitglied im Lutherischen Weltbund.

Die Lippische Landeskirche versteht sich als inklusions- und gendersensible Arbeitgeberin und fördert eine Kultur der Beteiligung, Vielfalt und Wertschätzung.

### **Was Sie erwartet**

- eine vielseitige und verantwortungsvolle Leitungsaufgabe
- die Mitwirkung an der theologischen, strategischen und organisatorischen Weiterentwicklung der Landeskirche
- die Leitung und Begleitung von zukunftsweisenden Transformations- und Veränderungsprozessen
- die Zusammenarbeit mit den kirchlichen Körperschaften, Einrichtungen, Werken und ökumenischen Partnern der Landeskirche
- die Übernahme in ein Pfarrdienstverhältnis der Lippischen Landeskirche
- eine Besoldung nach Besoldungsgruppe B3 des Pfarrbesoldungsgesetzes (unter Berücksichtigung der persönlichen Voraussetzungen)
- auf Wunsch eine attraktive Dienstwohnung

## Was Sie mitbringen

- Freude daran, theologische Impulse zu setzen und das konfessionsverbindende Gespräch in Kirche und Gesellschaft mitzugestalten
- die Fähigkeit und Erfahrung, Veränderungs- und Transformationsprozesse strategisch zu begleiten und zu gestalten
- ein abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium der Evangelischen Theologie sowie die Anstellungsfähigkeit zum Pfarramt in einer Gliedkirche der Evangelischen Kirche in Deutschland; eine reformierte Prägung wird vorausgesetzt
- Leitungserfahrung sowie die Fähigkeit zu bereichsübergreifendem und strategischem Denken
- ein partizipatives Leitungsverständnis, Kommunikationsstärke und Integrationsfähigkeit
- Gender- und Diversitätssensibilität
- vertiefte Kenntnisse kirchlicher Strukturen, Entscheidungswege und Handlungsfelder

## Aufgabenprofil

Die Landessuperintendentin bzw. der Landessuperintendent trägt in besonderer Weise Verantwortung für das geistliche Leben in der Landeskirche.

Sie bzw. er leitet das Landeskirchenamt gemeinsam mit dem juristischen Kirchenrat und führt den Vorsitz im Landeskirchenrat.

Sie bzw. er verantwortet insbesondere die Stabsstelle Prävention gegen sexualisierte Gewalt sowie die Serviceagentur für Transformation. Zudem sind ihr bzw. ihm derzeit die Handlungsfelder Diakonie, Ökumene als Dezernatsleitung zugeordnet.

Ein ausführliches Anforderungs- und Aufgabenprofil stellen wir Ihnen auf Anfrage gerne zur Verfügung.

## Bewerbungsverfahren

Die Lippische Landeskirche ist bestrebt, bei der Besetzung von Stellen auf ein ausgewogenes Geschlechterverhältnis hinzuwirken. Bewerbungen von Menschen nicht männlichen Geschlechts (w/d) sind daher besonders willkommen.

Das Auswahlverfahren findet zeitnah nach Ablauf der Bewerbungsfrist statt und umfasst einen Gottesdienst sowie einen öffentlichen Vortrag mit anschließender Aussprache. Nähere Informationen hierzu erhalten die Bewerberinnen und Bewerber im weiteren Verfahren.

Die Wahl erfolgt während der Tagung der Landessynode am 23. und 24. November 2026.

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung bis zum 30. August 2026 an den Vorsitzenden des Nominierungsausschusses, Präses Michael Keil:

<https://cloud.lippische-landeskirche.de/s/PJgPFsaCs2jNagE>

Bitte beachten Sie, dass die Unterlagen nicht berücksichtigter Bewerberinnen und Bewerber nach Abschluss des Auswahlverfahrens datenschutzgerecht vernichtet werden. Eine Rücksendung der Unterlagen erfolgt nicht.

*Rückfragen können Sie an Präses Michael Keil, den derzeitigen Vertreter im Amt der Landessuperintendentur, [Michael.keil@lippische-landeskirche.de](mailto:Michael.keil@lippische-landeskirche.de) richten.*